



Approuvé le 9 octobre 2025

École secondaire publique Louis-Riel

Profil de direction

Diriger une école secondaire comme Louis-Riel exige un leadership fondé sur le travail, le dévouement et la collaboration. La direction possède une connaissance approfondie des réalités scolaires, une compréhension des besoins de l'adolescence et des principes d'apprentissage, ainsi qu'une solide maîtrise de la planification, de l'organisation, de la communication et de la gestion des relations humaines. Elle croit aux grandes possibilités des élèves dans toute sa diversité et met en place les conditions permettant à chacun d'atteindre son plein potentiel, dans un milieu inclusif et bienveillant.

Actualiser la mission et la vision de l'école

La direction incarne et actualise la mission et la vision de l'école. Elle comprend les valeurs, les priorités et les traditions de la communauté scolaire et les traduit en actions cohérentes qui favorisent un sentiment d'appartenance fort et une culture commune.

Valoriser la langue française et la construction identitaire

La direction promeut la langue française et contribue activement à la construction identitaire des élèves. Elle célèbre la diversité culturelle et valorise les multiples identités qui enrichissent la communauté scolaire.

Favoriser la croissance personnelle et professionnelle

La direction veille à offrir un environnement de travail sain et respectueux, propice à l'épanouissement du personnel et des élèves. À l'écoute de sa communauté, elle reconnaît les forces de chacun, soutient le développement professionnel et met de l'avant des initiatives favorisant le bien-être, l'équilibre et la santé mentale.



Renforcer la collaboration et la mobilisation collective

La réussite d'une école repose sur un effort collectif. La direction crée un climat de confiance et de collaboration où chaque membre (élèves, parents, personnel et partenaires), se sent entendu, engagé et valorisé dans la poursuite d'objectifs communs.

Faciliter l'accès aux ressources et soutenir l'innovation

La direction met à profit les ressources humaines, matérielles et pédagogiques de l'école pour répondre aux besoins de la communauté. Elle appuie les initiatives novatrices et favorise l'utilisation efficace et équitable des ressources au bénéfice des élèves.

Créer des liens solides avec son environnement immédiat et éloigné

La direction doit saisir l'environnement de son école et les forces qui la façonnent, et ainsi, encourager les occasions d'apprentissage et de partenariats qui peuvent en émaner.

Faire preuve de jugement, de flexibilité et de créativité

La direction agit avec jugement, discernement et ouverture d'esprit. Elle fait preuve d'adaptabilité et d'innovation dans la recherche de solutions, tout en maintenant une approche empreinte d'équité, de respect et de compassion.

Promouvoir la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité

La direction s'assure que l'école demeure un espace accueillant, sécuritaire et équitable pour tous. Elle agit avec sensibilité face à la diversité et veille à ce que les pratiques, politiques et décisions de l'école reflètent ces valeurs fondamentales.

Maintenir une communication ouverte et cohérente

La direction favorise une communication claire, respectueuse et transparente entre les élèves, le personnel et les parents. Par une écoute active et une présence bienveillante, elle contribue à l'harmonie et à la cohésion de la communauté scolaire.